

La ville de BAPAUME recrute son (sa) Chef(fe) de Projet

« Petites Villes de Demain » F/H

Descriptif de L'emploi

Retenue au titre du dispositif « Petites Villes de Demain », la Ville de BAPAUME, chef-lieu de Canton, ville siège de la Communauté de Communes du Sud Artois, dispose d'atouts liés notamment à sa position géographique, au centre de la Région Hauts de France. La commune souhaite mettre à profit cette opportunité pour renforcer son attractivité, revitaliser son commerce de proximité, engager un programme de rénovation du parc de logements anciens, dans une logique de transition écologique et de partenariat avec les acteurs locaux. Pour ce faire, elle souhaite renforcer son ingénierie, en recrutant un.e Chef.fe de Projet dédié à cette démarche.

Dans le cadre du programme " Petites Villes de Demain ", le Chef de Projet est le Chef d'orchestre du projet de revitalisation. Il pilote la conception du projet de territoire, sous l'autorité du Directeur Général des Services, en lien avec l'équipe municipale, définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation. Il entretient des liens étroits avec les partenaires locaux qu'ils soient institutionnels, associatifs ou privés.

Sous l'autorité du Directeur Général, vous assurerez les **missions principales suivantes** :

I. PARTICIPER À LA CONCEPTION DU PROJET DE TERRITOIRE ET DÉFINIR SA PROGRAMMATION

- Recenser les documents stratégiques territoriaux, les études et les projets en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles, et en dégager les enjeux
- En lien étroit avec le Maire et les Elus référents, faire valider le projet global de revitalisation,
- Définir les besoins d'ingénieries nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, transition écologique et environnement, numérique, participation citoyenne...
- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires (nationaux et locaux) du programme Petites Villes de Demain
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés (projet de territoire, programmation, convention-cadre...)

II. METTRE EN ŒUVRE LE PROGRAMME D'ACTIONS OPÉRATIONNELLES

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations,
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions global,
- Suivre et animer les partenariats financiers et opérationnels,
- Gérer les marchés publics pour le choix des prestataires,
- Gérer le budget global du programme : budget annuel (dépenses et recettes), exécution des marchés, demandes de subventions...
- Assurer le suivi et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.
- Suivre la mise en œuvre du programme l'OPAH-RU.

III. ORGANISER LE PILOTAGE ET L'ANIMATION DU PROGRAMME AVEC LES PARTENAIRES

- Animer la démarche et coordonner l'équipe projet (commune/EPCI), les acteurs publics et privés,
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet,
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires...),
- Préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées,

- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs institutionnels, associatifs ou privés autour du projet,
- Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants, des usagers et les partenaires locaux,

IV. CONTRIBUER À LA MISE EN RESEAU (NATIONALE ET LOCALE)

- Participer aux rencontres et échanges,
- Contribuer à la capitalisation des échanges et des bonnes pratiques

Profils Demandés

Compétences techniques :

- Formation supérieure (Master 2) dans le domaine des politiques publiques d'aménagement, d'habitat, de développement local
- Bonnes connaissances juridiques et réglementaires (code général des collectivités territoriales, code de la construction et de l'habitat, code des marchés publics...)
- Compétences avérées dans la conduite et la gestion de projet
- Compétences en technique d'animation et de communication
- Expérience professionnelle souhaitée si possible sur des fonctions similaires de chef de projet, notamment renouvellement urbain, habitat, commerce
- Capacité de management pour animer et mobiliser les différents acteurs et partenaires

Compétences Comportementales

- Qualités relationnelles et aptitude pour le travail en équipe
- Qualités rédactionnelles
- Esprit d'initiative, autonomie, rigueur et organisation
- Capacités d'innovation, adaptabilité, polyvalence
- Être force de proposition auprès de l'équipe municipale
- Permis B indispensable

Informations complémentaires

Poste à **temps complet** à pourvoir dès que possible (35 H - horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service – réunions fréquentes, ponctuellement en soirée)

Conditions :

Recrutement sur un contrat de projet d'une durée de 3 ans renouvelable (Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique). Rémunération sur la grille indiciaire catégorie A.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter M. Bruno HENNEL, Directeur Général, par mail mairie-de-bapaume@wanadoo.fr

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 1^{ER} JUILLET 2021 à :

Monsieur
Maire
Hôtel de ville